



AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. TAZMİNAT POLİTİKASI

Amaç:

Tazminat Politikası'nın amacı; Şirket çalışanlarına yönelik tazminat ödenmesi durumunda uygulanacak esasları belirlemektir.

Kapsam:

Çalışanlara yönelik Tazminat Politikası belirlenirken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan hükümler esas alınır.

Tazminatlara İlişkin Esaslar:

4857 sayılı İş Kanunu hükümleri kapsamında tazminatlar "Kıdem Tazminatı" ve "İhbar Tazminatı"ndan oluşur.

Kıdem Tazminatı;

4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi, Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi ve ücreti dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.

İhbar Tazminatı;

4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği personele bildirilerek, personelin kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretin nakden ödenmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.